

Zertifikatskurse 2017

die auf die landeskirchliche **Aufbauausbildung** für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Verkündigung, Seelsorge und Bildungsarbeit anerkannt werden können.

Rahmenbedingungen: Kirchliche Trägerschaft
Qualifizierung im Berufsfeld Gemeindepädagogik
Umfang: mindestens 10 Tage / i.d.R. 15 Tage / mehr möglich

Titel	Führen und Leiten - Basics
Untertitel	Team-, Gruppen-, Verbund-, Wohnbereichsleitungen
Termine (Zeitraum)	23.10.2017 - 26.02.2020 6 Module an folgenden Terminen: Modul 1: 23.-26.10.2017 Modul 2: 09.-12.04.2018 Modul 3: 08.-11.10.2018 Modul 4: 08.-11.04.2019 Modul 5: 07.-10.10.2019 Modul 6: 24.-26.02.2020
Umfang in vollen Arbeitstagen: (8 UST à 45 Minuten)	24
Träger	Bundesakademie für Kirche und Diakonie
Leitung	Michael Klein, michael.klein@ba-kd.de, Tel. 0172 450 91 60
Veranstaltungsort	Bundesakademie für Kirche und Diakonie, Heinrich-Mann-Str. 29, 13156 Berlin
Gesamtkosten: Kursgebühren Ü/V	2.300,00 EUR plus Übernachtung/Verpflegung
Mindestteilnehmerzahl	9
Anmeldung bei	Michael Rautenberg, michael.rautenberg@ba-kd.de, Tel. 030 488 37-495
Anmeldung bis	08.09.2017
Ziele	Die Teilnehmenden entwickeln ein modernes Führungs- und Leitungsverständnis unter Berücksichtigung persönlicher, organisationaler, situativer, sozialrechtlicher und ökonomischer Anforderungen und gewinnen so reflektive Handlungskompetenz in ihrer jeweiligen Führungs- und Leitungsrolle.
Inhalte	Modul 1: Kommunikation als Führungsaufgabe und Einführung in die Projektarbeit (4-tägig) · In Kontakt kommen: mit mir, der Gruppe und dem

Thema

- **Kommunikation: Modelle – Relevanz für Mitarbeitende und Team**
- **Spezielle Gesprächsformen – Einstellungen und Haltungen**
- **Einführung in die Projektarbeit und kreieren einer Idee**

Modul 2: Soziale Organisation: Organisationale Aspekte des Leitungshandelns (4-tägig)

- **Organisation ist Kommunikation von mentalen Bildern**
- **Vision – Strategie – Ziele: Struktur, Prozess und Controlling**
- **Lebendige und lernende Systeme fordern Achtung/ Beachtung**
- **Prozesse gestalten, Strukturen setzen, Veränderung wagen**

Modul 3: Führen und Leiten – sich selbst und andere: Eigenes Rollenverständnis und Führungskonzept (4-tägig)

- **Mich und meine Situation fokussieren: Erkenne dich selbst!**
- **Effizienz und Effektivität: Ziel- und Zeitmanagement**
- **Mein Team: Führen und Leiten – Funktion/ Rolle/ Situation**
- **Menschenbild und Selbstverständnis: Einstellung und Haltung**

Modul 4: Recht und Betriebswirtschaft: Rechtliche und ökonomische Aspekte des Leitungshandelns (4-tägig)

- **Fragen des Arbeits- und Sozialrechts sowie der Aufsichtspflicht**
- **Basics: Bilanzierung, Gewinn- und Verlustrechnung**
- **Kostenrechnung, Strategisches und Operatives Controlling**
- **Managementkonzepte – Resümee für Leitungshandeln**

Modul 5: Kontakt und Grenzen im Arbeitsfeld: Kontakt- und Konfliktmanagement, Paradigmen Sozialer Arbeit (4-tägig)

- **Konzept, Konzeption und Konzeptionsentwicklung**
- **Konflikt und Konfliktmanagement - Widerstände**
- **Veränderungen und Veränderungsmanagement**
- **Paradigmen Sozialer Arbeit: gestern – heute – morgen**

Zum Zertifikatserwerb ist seitens der Teilnehmenden aus dem pädagogischen Bereich ein Nachweis über die Teilnahme an einem Verfahren/ Instrument der Betreuungs- bzw. Teilhabeplanung im Umfang von mindestens 24 Unterrichtsstunden zu erbringen. Für

	<p>Teilnehmende aus nichtpädagogischen Bereichen sind adäquate „fachliche“ Leistungen (nach individueller Absprache) nachzuweisen. Die Weiterbildung wird abgeschlossen mit dem</p> <p>Modul 6: Kolloquium: Projektpräsentation - individuellen Lernbilanz - Auswertung (3-tägig)</p> <ul style="list-style-type: none"> · Nachhaltigkeit sichern: Projekt – Bilanz und Feedback · Mein persönliches Lernen (Teil 1) und öffentliche Projektpräsentation · Mein persönliches Lernen (Teil 2), Auswertung und Prozess beenden <p>Hinweis: Diese Weiterbildung entspricht den BeB-Standards vom 19.04.2002 sowie den fachlichen und formalen Anforderungen nach § 2 HeimPersV. Sie ist auch als Inhouseangebot im Rahmen einer Führungskräfteentwicklung nicht nur für pädagogische Zielgruppen geeignet.</p>
<p>Methoden</p>	<p>Eine Weiterbildung – ist nach unserem Verständnis – in erster Linie Persönlichkeitsbildung (Haltungen, Einstellungen betreffend), dann Personalentwicklung (Rollen, Funktionen betreffend) die stets auch Organisations- und Qualitätsentwicklung (organisationale Veränderungen in kleinen Schritten) intendiert.</p> <p>So finden entsprechende Methoden der Erwachsenenbildung z. B. Theorieimpulse durch Vorträge, Kleingruppenarbeiten, Praxisreflexionen, Rollenspiele, Lernpartnerschaften, Beratungen und nicht zuletzt die verantwortliche Planung, Durchführung und Auswertung eines Praxis-Projektes, als konstitutiver Bestandteil der Weiterbildung, ihre Anwendungen.</p>
<p>Weitere Informationen (z.B. Hinweis Webseite)</p>	<p>www.ba-kd.de/programm</p>